



Unsere EHS Politik

(auf Basis der TEVACORP-Policy 08-001)

1. Wir verpflichten uns zur **Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften** und unseren internen EHS-Vorgaben, um die Umwelt und die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schützen.
2. Wir streben nach dem ultimativen Ziel, **alle EHS-Ereignisse komplett zu vermeiden** (wie z.B. Unfälle, Freisetzung von Stoffen, etc.), indem wir Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsaspekte bei der Planung, Durchführung und Implementierung von ökonomischen Entscheidungen berücksichtigen.
3. Wir werden **schädliche Umwelt- oder Gesundheitsauswirkungen kontinuierlich verringern**, die durch den Herstellungsprozess und durch Produkte entstehen, und zwar
 - durch den Einsatz bzw. die Verwendung von Prozessen, Methoden, Materialien und Produkten, die Umweltauswirkungen vermeiden, vermindern oder gezielt kontrollieren
 - durch die Ermittlung von EHS-relevanten Eigenschaften von Materialien und Produkten und die Kommunikation von relevanten Risiken an Beschäftigte, Kunden und Patienten und andere Interessensgruppen.
4. Wir werden unsere **EHS-Leistung kontinuierlich verbessern**, indem wir unsere Prozesse und Systeme ständig weiterentwickeln und den EHS-Gedanken in die Geschäftsprozesse implementieren und aufrechterhalten.
5. Wir werden die **verantwortliche und effiziente Nutzung von Energie und natürlichen Ressourcen sowie nachhaltige Geschäftspraktiken** in unserer gesamten Wertschöpfungskette fördern und vorantreiben.
6. Wir werden allen Personen, die für Teva arbeiten, **sichere und gesunde Arbeitsplätze zur Verfügung stellen** (Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Fremdfirmen, Beratern, Kunden und Besuchern), indem wir proaktiv unsichere Arbeitsbedingungen und Verhaltensweisen identifizieren und korrigieren.
7. Um diese EHS-Politik umzusetzen und in die Managementstrukturen zu integrieren, sind folgende Elemente integraler Bestandteil unseres Handelns:
 - **EHS-Management-System,**
 - entsprechende **Führungs- und Kontrollstruktur,**
 - Prozess zur **Sicherstellung der notwendigen Ressourcen.**
8. Wir werden sicherstellen, dass unsere **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** entsprechend **qualifiziert** sind, um Ihren Anteil an der Umsetzung dieser EHS-Politik zu leisten und wir werden sie ermutigen, sich **aktiv an EHS-Initiativen zu beteiligen.**
9. Wir werden **Interessensgruppen** einbinden und die Öffentlichkeit und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter **regelmäßig über unsere Fortschritte und Leistungen informieren.**


Andreas Burkhardt

SVP & General Manager, Cluster
Germany and Austria


Cara Crowley

Site Manager Pharmaceutical
Operations Germany


Stefan Fügenschuh

Site Manager Teva Biotech GmbH


Daniel Mottram

Senior Director EHS Germany